Приложение 5 к приказу от 31.01.2024 № 21

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**центра образования естественно-научной и технологической направленностей**

**«Точка роста» на базе МБОУ «Макаричская средняя общеобразовательная школа»**

* + - 1. **Общие положения**
  1. Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена на основании трудового договора в соответствии с положением Трудового Кодекса Российской Федерации, нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в Российской Федерации, положения о Центре.
  2. Руководитель Центра образования естественно - научной направленности назначается на должность и освобождается от нее приказом директора учреждения.
  3. На должность руководителя структурного подразделения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования.
  4. Руководитель структурного подразделения учреждения образования подчиняется непосредственно директору учреждения.
  5. Руководитель Центра в своей деятельности руководствуется:
* Конституцией Российской Федерации.
* Решениями Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся;
* Правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
* Уставом и локальными правовыми актами образовательной организации (в т.ч. правилами внутреннего трудового распорядка, положением о Центре, приказами и распоряжением директора, настоящей должностной инструкцией);
* трудовым соглашением.

Руководитель структурного подразделения учреждения образования должен знать:

* Конституцию Российской Федерации.
* Законы Российской Федерации, постановления и решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования.
* Конвенцию о правах ребенка.
* Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации.
* Требования ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО.
* Трудовое законодательство Российской Федерации.
* Теорию и методы управления в образовании.
* Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
* Педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого- педагогической науки и практики.
* Организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
* Административное, трудовое и хозяйственное законодательство.
  1. На время отсутствия руководителя структурного подразделения учреждения образования (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора учреждения. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.
     + 1. **Должностные обязанности**

Руководитель Центра обязан:

* 1. Соблюдать Устав Учреждения и иные локальные акты Центра, Учреждения.
  2. Осуществляет оперативное руководство Центром.

1. 3. Согласовывает программы развития, планы работы, отчеты и сметы расходов Центра с директором Учреждения.
   1. Представляет интересы Центра по доверенности в муниципальных, государственных органах региона, организациях для реализации целей и задач Центра.
   2. Отчитываться перед директором Учреждения о результатах работы Центра.
   3. Выполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством, уставом Учреждения, должностной инструкцией и настоящим Положением.

**3.Права**

Руководитель структурного подразделения учреждения образования **вправе:**

* 1. Осуществлять подбор и расстановку кадров Центра, прием на работу которых осуществляется приказом руководителя Учреждения;
  2. По согласованию с руководителем Учреждения организовывает учебно- воспитательный процесс в Центре в соответствии с целями и задачами Центра и осуществляет контроль за его реализацией;
  3. Осуществляет подготовку обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности Центра;
  4. По согласованию с руководителем Учреждения осуществляет организацию и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности Центра.
  5. Осуществлять иные права, относящиеся к деятельности Центра и не противоречащие целям и видам деятельности Учреждения, а также законодательству Российской Федерации.

**4.Ответственность**

Руководитель структурного подразделения учреждения образования несет ответственность:

* 1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
  2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
  3. За несоблюдение норм трудового законодательства, правил и норм охраны труда и техники безопасности, правил внутреннего распорядка, действующего Устава Учреждения, Положения Центра и других действующих локальных актов Учреждения.

**5.Заключительные положения**

5.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Профессионального стандарта, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 N 613н.

* 1. Данная должностная инструкция определяет основные трудовые функции работника, которые могут быть дополнены, расширены или конкретизированы дополнительными соглашениями между сторонами.
  2. Должностная инструкция не должна противоречить трудовому соглашению заключенного между работником и работодателем. В случае противоречия, приоритет имеет трудовое соглашение.
  3. Должностная инструкция изготавливается в двух идентичных экземплярах и ут-верждается руководителем организации.
  4. Каждый экземпляр данного документа подписывается всеми заинтересованны-ми лицами и подлежит доведению до работника под роспись.
  5. Один из полностью заполненных экземпляров подлежит обязательной переда-че работнику для использования в трудовой деятельности.
  6. Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осущест-вляется при приеме на работу (до подписания трудового договора).
  7. Факт ознакомления работника с настоящей должностной инструкцией подтверждается личной подписью работника.